

Management **DEVELOPMENT** Program

Viele Bluewinnerinnen und Bluewinner sind in den Genuss des MDP gekommen, jeder hat zumindest schon davon gehört. Der Erfahrungsbericht einer frisch gebackenen Absolventin zeigt, wieso diese Ausbildung bei Bluewin so hoch im Kurs steht.

Als mich meine Chefin fürs MDP-Programm VII anmeldete und wir gemeinsam den Letter of Motivation mit meinen Lernzielen ausfüllen sollten, wusste ich nicht so recht, was mich bei diesem Kurs erwarten würde. Das Einzige, was ich zu dem Zeitpunkt fühlte, war, dass mir etwas Besonderes bevorstehen würde.

Motiviert zur Teilnahme hatten mich einerseits die vielen positiven Kommentare der Kolleginnen und Kollegen meiner Abteilung. Und die Tatsache, dass die GL mit dem Management Development Program beträchtliche Summen in den Faktor Mensch investiert, überzeugte mich zusätzlich, dass es sich um einen wertvollen Kurs handeln musste.

Zuerst jedoch stellte ich mir unter dem MDP einen gewöhnlichen Management-Kurs vor: irgendein gähnend graues „Manzgöggeli“ an der Tafel, das wild gestikulierend über die unangefochtene Wichtigkeit der USPs und EBITs dieser Welt sinniert. Umso grösser war meine Überraschung, als ich beim Kick-off die zwei Moderatoren Fernando und Vera kennenlernte, die sich beide als herzlich, unterstützend und kompetent herausstellten. Die Lerngruppe, insgesamt bestehend aus zwölf Arbeitskolleginnen und -kollegen verschiedenster Abteilungen, entpuppte sich für den Lernprozess als sehr förderlich.

Nachdem sich jeder vorgestellt hatte, ging es beim ersten der insgesamt fünf Lernblöcke auch schon ernsthaft zur Sache. Angefangen mit dem Insight Report zu den vier menschlichen Energien, hinüber zu den ersten Werkzeugen wie Metaprogramme oder Coachings, die mir zu mehr Selbsterkenntnis und effektiverem Umgang mit Menschen verhalfen. Sei es auf Projekten, im Team oder Privatleben – eben überall dort, wo Führung stattfindet. Ein besonderes Highlight repräsentierte die Philosophie der „Bedürfnisorientierte Kommunikation“, welche von Vera mittels Wölfen und Giraffen tief im Bewusstsein der Gruppe verankert wurde. Es symbolisierte auf sympathische Weise den Grundgedanken des Kurses: erprobte Tools auf eine leicht verständliche Art weitergeben und gemeinsam üben. Wobei die Lern-Schwerpunkte individuell anders liegen können, schliesslich steht bei diesem Programm der selbstverantwortliche Mensch im Vordergrund.

Das MDP hat bei mir viele Änderungen bewirkt; es hat mich selbstsicherer und zielorientierter gemacht. Ich kann daher MDP allen empfehlen, die ernsthaft daran interessiert sind, ihre beruflichen und menschlichen Kompetenzen zu optimieren. Dazu braucht es zwingend nur folgende Eigenschaften: Offenheit und Bereitschaft für das Ausprobieren neuer Verhaltensweisen und Setzen von Zielen. Es lohnt sich, denn die Resultate sprechen deutlich für sich. Eine rundum gelungene Sache – für Bluewin und für einen selbst!

[Caterina Onori]